

SAFİ GALATA HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

ÇALIŞAN ADAYLARI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI

Şirket	Safi Galata Holding A.Ş.
Yürürlük	01.04.2026
Versiyon	1.0
Hazırlayan	Hukuk ve Uyum Birimi

© Safi Galata Holding A.Ş., Nisan 2026

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu Politika; Safi Galata Holding Anonim Şirketi'nin işe alım sürecinde başvuran adaylara ait kişisel verilerin Kanun kapsamında nasıl işlendiğini açıklamaktadır. Kariyer sitesi, e-posta, LinkedIn, istihdam ajansı veya doğrudan başvuru yoluyla iş talebinde bulunan tüm gerçek kişileri kapsar.

2. TOPLANAN VERİLER

Veri Kategorisi	Spesifik Veriler	Zorunluluk	Hukuki Dayanak
Kimlik	Ad-soyad, T.C. kimlik no, doğum tarihi	Zorunlu	Sözleşme öncesi işlemler
İletişim	Telefon, e-posta, adres	Zorunlu	Sözleşme öncesi işlemler
Eğitim	Okul, bölüm, mezuniyet yılı, GPA, yabancı dil	Zorunlu	Sözleşme öncesi işlemler
İş Deneyimi	Önceki işverenler, görevler, süreleri	Zorunlu	Sözleşme öncesi işlemler
Sertifika	Mesleki belgeler, dil sınavı sonuçları	İsteğe bağlı	Sözleşme öncesi işlemler
Referans	Referans kişi adı ve iletişim bilgisi	İsteğe bağlı	Açık rıza
Mülakat Notları	İK değerlendirme formu, teknik test sonucu	İç süreç	Meşru menfaat
Fotoğraf	Özgeçmişe gönüllü eklenen fotoğraf	İsteğe bağlı	Açık rıza

3. İŞLEME AMAÇLARI VE HUKUKİ DAYANAK

- Başvuruyu değerlendirmek ve pozisyon uygunluğunu belirlemek — sözleşme öncesi işlemler
- Mülakat sürecini planlamak ve yürütmek — sözleşme öncesi işlemler
- Referans kontrolü yapmak — yalnızca adayın açık rızasıyla
- İşe alım teklifi hazırlamak — sözleşme öncesi işlemler
- Başvuru havuzunda tutmak (işe alınmayan adaylar) — yalnızca açık rıza ile, azami 2 yıl
- Hukuki uyumsuzluklarda ispat — meşru menfaat / hakkın korunması

Kurul'un 2026/347 sayılı Kararı uyarınca: referans kontrolü ve başvuru havuzu için aydınlatma metninden ayrı, bağımsız bir açık rıza belgesi düzenlenmektedir. Rıza vermemek başvuruyu geçersiz kılmaz.

4. VERİ AKTARIMI

Alıcı	Aktarım Amacı	Sınır
İstihdam Ajansı / Kariyer Sitesi	Başvurunun Şirkete iletilmesi	Yalnızca aracılık hizmeti
Referans Kişisi	Referans doğrulaması	Yalnızca adayın açık rızasıyla
ATS Yazılımı Sağlayıcısı	Başvuru yönetimi	DPA ile; sistem dışı paylaşım yok

5. SAKLAMA VE BAŞVURU

Senaryo	Süre	Gerekçe
İşe alınmayan aday	2 yıl	Hukuki uyumsuzluk ve ispat
Havuza alınan aday (açık rıza)	Rıza geri alınana kadar, azami 2 yıl	Rıza kapsamı
İşe alınan aday	Çalışanlar Politikası uygulanır	İş akdine geçiş

Kanun'un 11. maddesi kapsamındaki haklarınız için:

- E-posta: kvkk@galataholding.com.tr
- KEP: [KEP adresi]@hs.kep.tr
- Yazılı: Orta Mah. D-100 Kuzey Yanyol Cad. Safi Espadon Kule, No: [●], 34880 Kartal/İstanbul

Başvurular 30 gün içinde ücretsiz sonuçlandırılır.